

ป้องกันการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒



ประจำปี
งบประมาณ
๒๕๖๘

สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงาน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นโครงการที่จัดทำขึ้น โดยให้ความสำคัญการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สู่องค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต อันประกอบด้วย ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และ จิตสาธารณะ ร่วมมือกันป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต สร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นรูปธรรมและมีความยั่งยืน โดยมีการจัดกิจกรรมที่หลากหลาย สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) โดยดำเนินการตามแนวทางของปฏิญญา โรงเรียนสุจริตทั้ง ๓ ด้าน คือ ด้านการป้องกัน ด้านการปลุกฝัง และด้านการสร้างเครือข่าย

ทั้งนี้เพื่อให้การรายงานนี้เป็นประโยชน์ต่อผู้รับผิดชอบงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และ สถานศึกษา ใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อปลุกฝังให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน และบุคลากร เกิดคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรและประเทศต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

บทสรุป

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) มีวัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน ๓. เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินโครงการดังนี้ ๑) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย ๒) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ๓) การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ๔) พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๕) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ๖) การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA Online) ผลการดำเนินงานโครงการสรุปได้ดังนี้

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีความสัมพันธ์ด้านสังคม จิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตาม และสร้างจิตสำนึกในการร่วมกันสืบสานการทำความดี มีความเสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน และแสวงหาผลประโยชน์ ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นการทำงานที่เป็นกระบวนการระบบ เปลี่ยนทัศนคติจากการทำงานเฉพาะงานในหน้าที่ เป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน ที่ต้องร่วมกันให้เป้าหมายขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ มีการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ เป็นต้นแบบให้กับสถานศึกษา ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานเพื่อปลูกฝังให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู นักเรียน และบุคลากรเกิดคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโครงการโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และ จิตสาธารณะ ขับเคลื่อนการดำเนินงานผ่านกิจกรรมบูรณาการการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามบริบทของแต่ละโรงเรียน

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงาน (ITA Online) มีคะแนนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินโครงการพบว่า ควรสร้างความตระหนัก ความศรัทธา ทัศนคติที่ดีในการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ ในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดกิจกรรม และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และกำหนดเป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลางานสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยรวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน ปฏิบัติตนตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความซื่อสัตย์สุจริต รักสามัคคี และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเขตสุจริต โดยถือว่าเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กร

๒. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ มีความสัมพันธ์ด้านสังคม จิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติตาม และสร้างจิตสำนึกในการรวมกันสืบสานการทำความดี มีความเสียสละ ตั้งมั่นในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังค่าตอบแทน และแสวงหาผลประโยชน์

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับดีเยี่ยมและมีคะแนนสูงขึ้น

๓. ระยะเวลาการดำเนินการ

พฤษภาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีมาตรการดำเนินงาน มีการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ มีการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และ มีการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตที่มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงาน ให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ราชบุรี เขต ๒ มีพฤติกรรมการทำงาน หรือแบบแผนในการปฏิบัติงานให้มีความใสสะอาด โดยการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

๕. ผลการดำเนินงาน

๕.๑ ผลการดำเนินงานตามโครงการ

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย

๑.๑ การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. จัดกิจกรรมกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรมตรวจสอบได้ ในวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ลานด้านหน้า อาคารสำนักงาน ผู้เข้าร่วมพิธี ประกอบด้วย ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ บุคลากร ใน สพป.ราชบุรี เขต ๒

๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อแสดงเจตนารมณ์และค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลและให้เกิดวัฒนธรรมขององค์กรที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับ การทุจริต

๓. ประชาสัมพันธ์เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึง เจตจำนงในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการรวมพลังต่อต้านการทุจริต

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมรองรับคำปฏิญาณอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๑.๒ การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรในสังกัด ร่วมกันเคารพธงชาติ และร้องเพลงชาติไทย

๒. การกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต และมอบนโยบายการปฏิบัติงาน ทุกวันจันทร์แรกของสัปดาห์ เวลา ๐๘.๒๐ น.

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรเลื่อมใสศรัทธาต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรมีจิตสำนึก เห็นความสำคัญ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีในองค์กร

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

๒. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เชิงปริมาณ

๑. ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๗๖ คน

เชิงคุณภาพ

๑. การปรับเปลี่ยนทัศนคติของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ให้มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เกิดผลสัมฤทธิ์และการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ นำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ ปราศจากการทุจริต

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ ไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ อย่างต่อเนื่อง

๓. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๒.๑ จัดตั้งกองทุนช่วยเหลือนักเรียนเหตุฉุกเฉิน สพป.ราชบุรี เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือนักเรียนที่ครอบครัวประสบภัยพิบัติจากอุทกภัย วาตภัย อัคคีภัย อุบัติเหตุที่ทำให้บาดเจ็บสาหัสหรือทุพพลภาพหรือเสียชีวิต ตลอดทั้งเหตุอื่น ๆ

๒.๒ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ และเจริญจิตภาวนา เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทุกวันพุธ ณ ห้องประชุมปัสสรวรพินิจ ประกอบด้วย ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ รอง ผอ.สพป.ราชบุรี เขต ๒ บุคลากรใน สพป.ราชบุรี เขต ๒

๒.๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สพป.ราชบุรี เขต ๒ คณะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ทาสี ปลุกต้นไม้ บริเวณรอบ ๆ สพป.ราชบุรี เขต ๒

๒.๔ ร่วมทำบุญทอดผ้าป่า ถวายเทียนพรรษา ณ วัดบ้านเลือก

๒.๕ ร่วมเป็นเจ้าภาพงานสวดอภิรกรรมศพ บิดา – มารดา ผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากรในสังกัด

๒.๖ เยี่ยมให้กำลังใจผู้ป่วย เจ้าหน้าที่ในองค์กร และผู้บริหารสถานศึกษา

เชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีคุณธรรม จิตสำนึก พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ เสียสละ ตั้งมั่น ในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวมโดยไม่มีค่าตอบแทน และไม่แสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ เป็นแบบอย่าง แก่ผู้อื่นได้ และความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒. ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา มีกำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ทำให้ผลงานมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

๓. นักเรียนได้รับการดูแล ช่วยเหลือ ทำให้ผู้ปกครองและนักเรียนมีขวัญและกำลังใจ มีความพร้อม ในการเรียน

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมเพื่อระดมทุนเข้ากองทุนช่วยเหลือนักเรียนเหตุฉุกเฉิน สพป.ราชบุรี เขต ๒ เพื่อให้มี ทุนช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง

๔. กิจกรรมการพัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๔.๑ กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เพื่อสร้าง การรับรู้ และส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจ และปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานแก่บุคลากรในสังกัด

๔.๒ การจัดทำมาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ แจ้งบุคลากร ทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๓ การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๔ การจัดทำมาตรการกลไกและการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๕ การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๖ การจัดทำมาตรการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๗ การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๘ การจัดทำมาตรการการใช้รถราชการ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๙ การจัดทำมาตรการมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ แจ้งบุคลากรทราบและถือปฏิบัติ และปิดประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๑๐ การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์ ตรวจสอบและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากการปฏิบัติงานและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๔.๑๑ ประชุมสร้างความเข้าใจในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และการประชุมสร้างความเข้าใจการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก การประเมิน (ITA Online)

เชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีแนวทาง และสามารถปฏิบัติตามมาตรการการดำเนินงาน ที่วางไว้ ส่งผลให้การทุจริตลดน้อยลง

๓. สพป.ราชบุรี เขต ๒ ทราบระดับความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน จัดลำดับความเสี่ยง เพื่อวางแผน ในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรและผู้รับผิดชอบ ทราบประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข ประเด็น ที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น ของผลการประเมิน ITA เพื่อเป็นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติงานและ กิจกรรมโครงการฯ ปี ๒๕๖๘ ต่อไป และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการปรับปรุง แก้ไข

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ไตรมาสที่ ๒ – ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ควรมีการเน้นย้ำมาตรการต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติอย่างจริงจัง

๕. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ -

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดทั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ -

๔.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๓๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ไป

๓๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

- การอบรมให้ความรู้ แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ จำนวน ๗๖ คน

๑) ค่าวิทยากร	๑,๘๐๐	บาท
๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒,๒๘๐	บาท
๓) ค่าป้ายไวนิล	๒,๕๐๐	บาท

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

- กิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์

๑) ค่าใช้สอย	๑,๙๙๐	บาท
๒) ค่าวัสดุ	๔,๖๓๐	บาท

กิจกรรมที่ ๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online)

- ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๖๐๐	บาท
-------------------------------	-----	-----

- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจพัฒนาและยกระดับผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒,๒๘๐ บาท
๒) ค่าอาหารกลางวัน	๙,๑๒๐ บาท
๓) ค่าวิทยากร	๑,๘๐๐ บาท
๔) ค่าพาหนะ	๑,๖๐๐ บาท
๕) ค่าที่พัก	๘๐๐ บาท

- สรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน

๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๖๐๐ บาท
-------------------------------	---------

๕. ข้อเสนอแนะ

๕.๑ ควรสร้างความตระหนัก ความศรัทธา ทศนคติที่ดีในการจัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง ในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรม จริยธรรม
โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนของกระบวนการจัดกิจกรรม และมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ที่มีผลงาน
ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม

๕.๒ กำหนดเป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กรและประเทศชาติต่อไป

ภาคผนวก



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ที่

วันที่

๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง เสนอขออนุมัติโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ อนุญาตให้ข้าพเจ้า ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมฯ เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้งให้ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงทะเบียนกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ผ่านเว็บไซต์ที่กำหนด เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการข้างต้นเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) จัดการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา และมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ในวันพุธที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมมิตรกิจธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๓) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) และการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ในวันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมว่องกุศลกิจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. อนุมัติหลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA Online) และการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี

๓. อนุมัติให้จัดประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา และมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด OIT ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

๔. อนุมัติ ...

“เรียนดี มีความสุข”

๔. อนุมัติให้ใช้เงินจากโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินงานตามโครงการฯ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (สามหมื่นบาทถ้วน)

๕. ลงนามในหนังสือเชิญวิทยากร และอนุญาตให้ใช้พื้นที่นี้แจ้งบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เพื่อทราบ ดังนี้

๕.๑ เรียนเชิญรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ผู้อำนวยการกลุ่ม / หน่วย และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมตามข้อ ๒)

๕.๒ เรียนเชิญบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ทุกท่าน เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓) โดยพร้อมเพรียงกัน

๖. รับเชิญเป็นประธานการประชุมตามข้อ ๒) - ๓)

ว่าที่ ร.ต.หญิง

(ณัฐกฤตา สิ้นสำรวม)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นางละติดา สาสีวัฒนผล)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

- 9 มิ.ย. 2568

- การออกหนังสือ รบม.มาที่โครงการ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ของ ส.พ.ม. ๒ (สุจริต) ๒/๒๕๖๘
พ.ศ. ๒๕๖๘

- รบม.มาที่โรงเรียนโครงการ
ที่โรงเรียน จำนวน 30,000.- บาท

(นางสาวอรุณรัตน์ มุขรัตน์)
๒๐. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- ให้ตรวจสอบคำชี้แจงการขอใช้เงินจากงบ
เมื่อไปขอระเบียบกำหนด

(นางสาวอรุณรัตน์ คำชื่น)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

- 9 มิ.ย. 2568

- ทธพ

- อ.ร.ม.ด.ต.ม.๑๕๖๘

- น.ร.ร.ม.๑๕๖๘.๑๕๖๘.๑๕๖๘

ทธพ

(นายวุฒิชัย บุญหล้า)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

“เรียนดี มีความสุข”

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต จำนวนงบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

- การดำเนินกิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เป็นเงิน ๑๕,๖๔๐.- บาท

- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) เป็นเงิน ๑๔,๓๖๐.- บาท

หน่วยงาน (กลุ่ม) อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

ความเกี่ยวข้อง (หลัก/สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนย่อย

ผู้รับผิดชอบโครงการ ว่าที่ ร.ต.หญิง ญัฐกฤตา สีนสารวม, นางละลิตา สาวิวัฒน์ผล, นายวุฒิชัย บุญหล้า

ผู้ประสานงานหลัก ว่าที่ ร.ต.หญิง ญัฐกฤตา สีนสารวม

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๙๖ ๓๖๙๙๒๖๕ E-mail : chon_com1@hotmail.com

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☐ โครงการที่ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

ระยะเวลาดำเนินการ มิถุนายน ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘

(✓) นโยบาย สพ.ร.บ.๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๔

(✓) นโยบาย สพฐ. กลยุทธ์ที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๔

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) (แผนระดับที่ ๑)

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน* การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑)* การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

● เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

● เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

หมายเหตุ โครงการหนึ่งโครงการ จำเป็นต้องมี ปัจจัยที่เป็นหลักหนึ่งปัจจัย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐ

ชื่อปัจจัย : ระบบการประเมินการปฏิบัติราชการ / ITA ที่ทำให้เกิดความเข้าใจ และเข้าถึงได้ง่าย
เข้ากับวัฒนธรรมองค์กร

๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

๑) หมายความว่าไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๒) เป้าหมายระดับมหุ้ดหมาย คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มตามศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

๓) เป้าหมายหลัก การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๑) หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบทุกภาคส่วนร่วมกันต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรม แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทัน และมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เขตสุจริต) เพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงาน สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒) วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัด

๒.๒ เพื่อปลูกฝังให้ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัดมีพฤติกรรมร่วมต่อต้านการทุจริตและสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีมาตรการดำเนินงาน มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ร้อยละ ๙๐ ของผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติงาน

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีการดำเนินงานด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และมีการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตที่มีความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น

ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ มีพฤติกรรมการทำงาน หรือแบบแผนในการปฏิบัติงานให้มีความใสสะอาด โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

● กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ จำนวน ๗๔ คน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๘	
กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ / กำหนดนโยบาย ๑. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) ๓. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๔. การติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. กิจกรรมรณรงค์ ปลูกจิตสำนึก / สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. พัฒนาระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	๖,๖๓๐.-	-	๖,๖๓๐.-

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๘	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๘	
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ ทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปันลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ และจิตอาสา	-	-	๘,๗๑๐.-	๓๐๐.-	๙,๐๑๐.-
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๖ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ขั้นที่ ๑ ประชุมวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา ขั้นที่ ๒ สร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน ขั้นที่ ๓ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ขั้นที่ ๔ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ขั้นที่ ๕ ตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ขั้นที่ ๖ สรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน	-	-	๑๔,๓๖๐.-	-	๑๔,๓๖๐.-
รวม	-	-	๒๙,๗๐๐.-	๓๐๐.-	๓๐,๐๐๐.-

๓.๒ งบประมาณ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

แหล่งงบประมาณ () งบบริหารสำนักงาน (/) งบจัดตรงจาก สพฐ. ๓๐,๐๐๐.- บาท

() งบหน่วยงานอื่น (ระบุ)..... เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

รายการ/กิจกรรม/คำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์ / กำหนดนโยบาย ๑. ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย (No Gift Policy) ๓. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๔. การติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี ๑. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ แนวทางการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ จำนวน ๗๖ คน - ค่าวิทยากร ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๗๖ คน คนละ ๓๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ รวมเป็นเงิน - ค่าป้ายไวนิล - ค่าพาหนะ ๒. กิจกรรมรณรงค์ ปลูกจิตสำนึก / สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓. พัฒนาระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑,๘๐๐.-	- ๒,๒๘๐.- ๑,๐๐๐.- ๑,๕๕๐.-	- - - -	๑,๘๐๐.- ๒,๒๘๐.- ๑,๐๐๐.- ๑,๕๕๐.-
รวม	๑,๘๐๐.-	๔,๘๓๐.-	-	๖,๖๓๐.-

รายการ/กิจกรรม/คำชี้แจงในการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย			
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต - กิจกรรมปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ ทำความดีเพื่อสาธารณะ แบ่งปัน ลดความเห็นแก่ตัว โดยยึดหลักพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตสาธารณะ และจิตอาสา (กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์) ● กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ เดือนละ ๑ ครั้ง (วันจันทร์แรกของเดือนหรือตามที่กำหนดไว้) ● กิจกรรมที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ - ค่าวัสดุ	-	-	-	-
	-	-	๙,๐๑๐.-	๙,๐๑๐.-
รวม	-	-	๙,๐๑๐.-	๙,๐๑๐.-
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๕ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ดร.จันทรเพ็ญ เพ็ชรอ่วม
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒

การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy



สพ.ราชบุรี เขต ๒ จัดการประชุมผู้บริหารฯ รูปแบบ ON TOUR ลงพื้นที่จริงเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และให้ความรู้เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ (กลุ่มโรงเรียนเครือข่ายทั้ง ๑๐ เครือข่าย) ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ นำโดย ดร.จันทรเพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ เป็นประธานการประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ รูปแบบออนทัวร์พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านการศึกษา และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy แก่ผู้บริหารสถานศึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกลุ่มโรงเรียนเครือข่ายทั้ง ๑๐ เครือข่าย

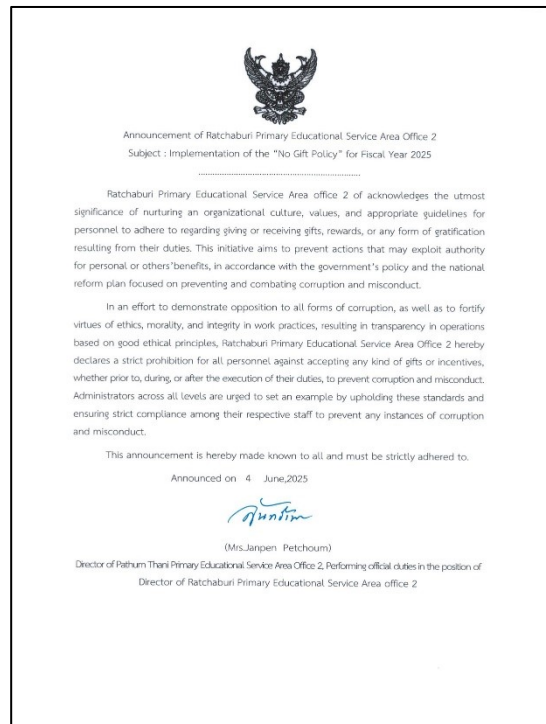
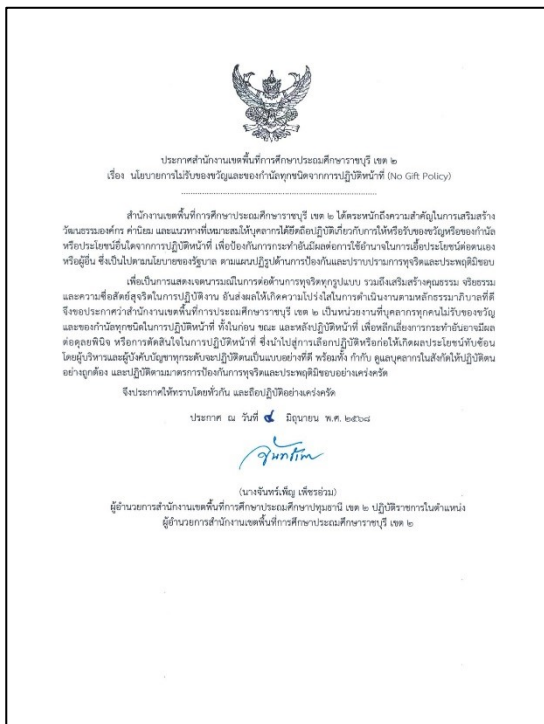


กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ
การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดร. จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรีเขต ๒ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษา เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีโครงการ/กิจกรรม การดำเนินการ ดังนี้

๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย ดร. จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ เป็นผู้ประกาศและลงนาม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ ดร. จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จึงได้จัดทำและลงนามในประกาศ นโยบาย No Gift Policy ดำเนินการมอบนโยบายและประกาศแจ้งบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ทราบโดยทั่วกัน วันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



๒. กิจกรรมอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘"

ดร. จันทร์เพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ (เขตสุจริต) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้กับข้าราชการและบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ โดยมี นายยุทธชัย สารจันทร์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เป็นวิทยากรบรรยายพิเศษในหัวข้อ "จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ" และมีวิทยากรรับเชิญจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน บรรยายถ่ายทอดความรู้แก่บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ ห้องประชุมว่องกุลสถกิจ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรม การอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ.พ.ศ. ๒๕๖๘" (ต่อ)



๓. กิจกรรม ประชุมมอบนโยบายการไม่ของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒

การประชุมมอบนโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy โดยกำหนดให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดย ดร. จันทรเพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ และบุคลากรภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

มอบนโยบายเน้นย้ำการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy ให้กับผู้บริหารสถานศึกษาในการประชุมประจำเดือนทุกเดือนและการประชุม On tour ในแต่ละอำเภอ ในช่วงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดร. จันทรเพ็ญ เพ็ชรอ่วม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒ ลงพื้นที่มอบนโยบายและเน้นย้ำการไม่รับของขวัญหรือของกำนัล No Gift Policy ให้กับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๒



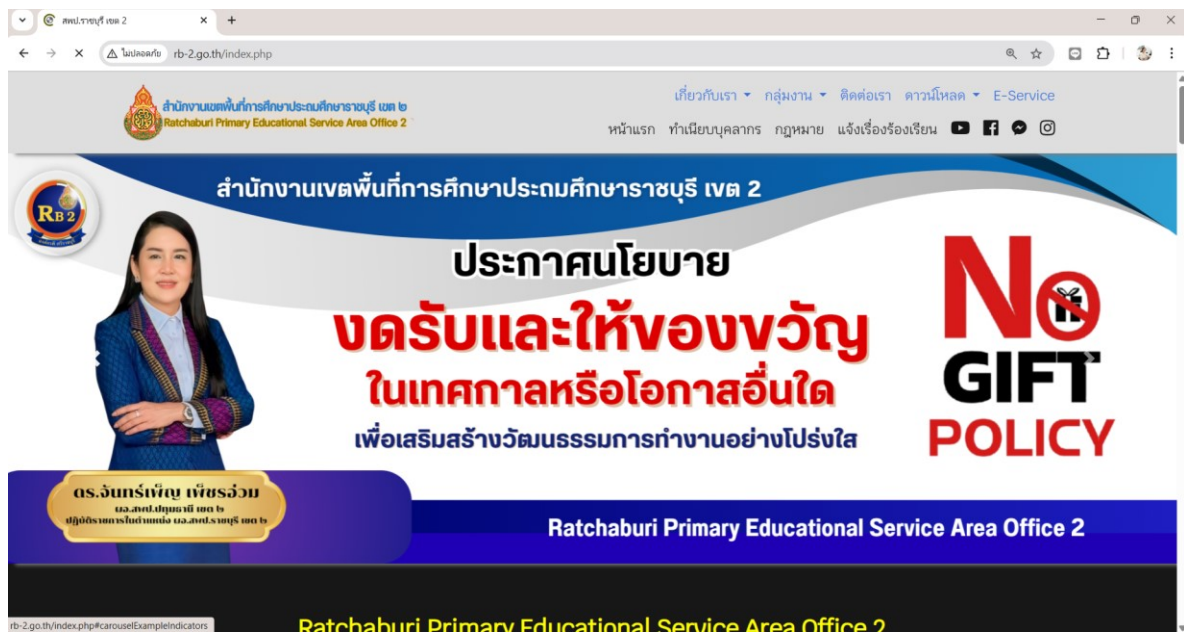
๔. กิจกรรมการจัดทำ infographic เพื่อประชาสัมพันธ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ หน้าเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒



๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ สื่อทาง Social Media เพื่อสร้างความตระหนักและและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม จัดการความเสี่ยงจากการ รับและให้ของขวัญ ขอกำนัล ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง ทั้งนี้เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาราชบุรี เขต ๒ ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็นเขตสุจริต และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบนโยบาย No Gift Policy



ภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์ สื่อทาง Social Media (ต่อ)





**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ราชบุรี เขต ๒**